

ID	712
Unidade Curricular	Ergonomia na Organização do Trabalho
Regente	José Domingos de Jesus Carvalhais
Objectivos	O conteúdo programático desta disciplina integra conhecimentos relativos à Organização do Trabalho numa perspetiva de otimização das interações homem-sistema, caracterizando o quadro organizacional em que se desenvolve a atividade humana, bem como os fatores de penosidade associados.
Conteúdos Programáticos em Syllabus	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceitos básicos da organização do trabalho para a ergonomia. 2. Perspetivas teóricas sobre as organizações. 3. Fatores de penosidade associados aos diferentes modelos de organização do trabalho. 4. Organização temporal do trabalho. 5. Organização coletiva do trabalho.
Avaliação	Quatro trabalhos práticos (40%) e um exame final (60%).
Bibliografia	<p>Askenazy, P.; Cartron, D.; de Coninck, F.; Gollac, M. (coordinateurs) (2006) "Organisation et intensité du travail ", Octares: Toulouse.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Bencheikroun, T.H., Weill-Fassina, A. (2000). "Le travail collectif. Perspectives actuelles en ergonomie". Editions Octares: Toulouse. · Carayon P.; Smith, M. J. (2000) "Work organization and ergonomics"; Applied Ergonomics, Volume 31, Issue 6, December, Pages 649-662 · Ferreira, J.M.C., Neves, J. & Caetano, A., (2001). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa, McGraw-Hill. · Monk, T.; Folkard, S. (1992) "Making shiftwork tolerable "; Taylor & Francis, 94 pág · Queinèc, Y.; Teiger, C.; Terssac, G. (1992) "Repères pour négocier le travail posté"; Octares: Toulouse, 2.ª edição, 254 pág. · Terssac, G. (Ed.) (2002) "Le Travail : une aventure collective", Octares: Toulouse. - International Labour Office, in collaboration with the International Ergonomics Association (2010) "Ergonomic checkpoints : Practical and easy-t