

<b>ID</b>	3312
<b>Unidade Curricular</b>	Comportamento Organizacional
<b>Regente</b>	António Fernando Boleto Rosado
<b>Objectivos</b>	Esta disciplina visa ajudar a compreender os mecanismos que influenciam o comportamento individual, grupal e organizacional, um instrumento de gestão decisivo para garantir a eficiência e eficácia organizacional. Desta forma, pretende-se analisar os fatores que determinam o comportamento do Indivíduo e do Grupo no contexto da Organização.
<b>Conteúdos Programáticos em Syllabus</b>	<p>1. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Objecto de estudo. Objectivos para estudo do comportamento organizacional. Aspetos históricos.</p> <p>2. O Indivíduo na Organização. A personalidade e sua relação com os outputs organizacionais. Perceção, Valores e Atitudes e Satisfação com o Trabalho. Personalidade e Emoções. Perceção e Tomada de Decisão. Motivação e Satisfação, Stress Organizacional, Compromisso Organizacional e Empowerment.</p> <p>3. Grupos nas organizações. Fundamentos do Comportamento de Grupo: os Grupos de Trabalho. Definição e Classificação de Grupos. Grupos e Equipas. A Comunicação. A Liderança, Poder, conflito e negociação.</p> <p>4. A Estrutura Organizacional. Cultura Organizacional. Conflito e Negociação. Cidadania organizacional. Mudança Organizacional. Justiça Organizacional, Responsabilidade Social, Ética e Justiça nas Organizações. Níveis de responsabilidade social nas organizações. Organizações Positivas.</p>
<b>Avaliação</b>	Tendo como ponto de partida os objetivos apontados, adoptam-se metodologias que oscilam entre as abordagens expositivas (curso teórico) e as abordagens mais interactivas, de discussão em grupo, de temáticas decisivas da compreensão das determinantes do comportamento nas organizações, sendo promovido o recurso a estratégias formativas que permitam a crescente autonomização da reflexão. Método expositivo e discussões temáticas com apresentação de trabalhos práticos pelos estudantes. Presença em, pelo menos, 75% das aulas lecionadas e apresentação de 1 trabalho monográfico ou exame escrito. Exige-se uma nota mínima de 10.0 valores.

## **Bibliografia**

- Cardoso, Carlos Cabral, Arménio Rêgo et al. (2003). Manual de comportamento Organizacional e Gestão. Lisboa: RHeditora.
- Ferreira, J.M.Carvalho, José Neves e António Caetano (2001), Manual de psicossociologia das organizações. Amadora: McGrawHill.
- Câmara, Pedro B., Paulo Guerra e Joaquim Rodrigues (1998). Humanator. Lisboa: Publicações Dom Quixote.
- Pereira, O. (1999), Fundamentos de Comportamento Organizacional, Lisboa, Fundação Calouste Gulbenkian.
- Lima, M.L., J. Vala e M. B. Monteiro (1994). Psicologia Social das Organizações. Lisboa: Celta.
- Luthans, Fred (1992), Organizational behaviour. (6 th Ed.). McGrawHill.
- Rego, A. (1996) Liderança eficaz - ajustar estilos a situações. Pessoal, Julho /Set. pp: 22-28.
- Rego, A. (1999), Comunicação nas organizações. Lisboa: Edições Sílabo.
- Vecchio, Robert P. (1995), Organizational behaviour. (3 th Ed.). Dryden Press.