

ID	2608
Unidade Curricular	Recursos Humanos
Regente	Rui Jorge Bértolo Lara Madeira Claudino
Objectivos	<p>Conhecimento das condicionantes de contexto, para a gestão dos recursos humanos (rhs) do desporto</p> <p>Conhecimento e domínio das técnicas e práticas de gestão de rhs do desporto;</p> <p>Conhecimento e domínio da aplicação das novas tecnologias de informação na gestão de rhs do desporto.</p>
Conteúdos Programáticos em Syllabus	<ol style="list-style-type: none"> 1. O gestor numa época de mudança <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Os choques e desafios competitivos 2. A gestão estratégica <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Formulação estratégica 2.2 Variáveis de implementação 3. Análise do fluxo de trabalho <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Técnicas de análise 4. Definição de cargos <ol style="list-style-type: none"> 4.1 O modelo das características do cargo 5. Análise e descrição de cargos <ol style="list-style-type: none"> 5.1 O processo de análise de cargos 5.2 Descrição e especificação de cargos 6. Planeamento <ol style="list-style-type: none"> 6.1 Previsão de rhs 6.2 As técnicas de previsão de rhs 7. Recrutamento <ol style="list-style-type: none"> 7.1 Mercado de rhs e mercado de trabalho 7.2 Recrutamento interno e externo 7.3 Técnicas de recrutamento 8. Selecção <ol style="list-style-type: none"> 8.1 Técnicas de selecção de pessoal 9. Avaliação do desempenho <ol style="list-style-type: none"> 9.1 Técnicas de avaliação do desempenho 9.2 O desempenho dos gestores 10. Treino e desenvolvimento <ol style="list-style-type: none"> 10.1 Treino e desenvolvimento de pessoas 11. Remuneração <ol style="list-style-type: none"> 11.1 Tipos de recompensas 12. Sistemas de informação <ol style="list-style-type: none"> 12.1 Tipos de dados dos rhs 12.2 Software e hardware 13. Sistemas de trabalho de alto rendimento (STAR)

Avaliação

O ensino é realizado através de aulas teóricas, teórico-práticas e práticas, pois os conteúdos têm uma componente de aplicação não só conceptual mas, também, metodológica e operacional. As aulas teóricas são exclusivamente expositivas, para transmissão das principais temáticas da gestão de pessoas. Nas aulas teórico-práticas são apresentados estudos de caso, para exemplificar e discutir a aplicação de conceitos, metodologias e práticas. São ainda apresentados e discutidos trabalhos de grupo, realizados pelos alunos. Nas aulas práticas os alunos aprendem a utilizar aplicações informáticas, nomeadamente software para planeamento e gestão de pessoas em projetos, sistemas de informação, para gestão de rns e sistemas de e-learning, para gestão da formação de rns.

Na avaliação contínua são realizados 2 testes online, através da aplicação web Agon e um trabalho de grupo. Os alunos que optam por avaliação final, terão de realizar um teste escrito e uma oral sobre toda a matéria.

Bibliografia

Armstrong, M., A Handbook of Personnel Management Practice, Ed.: Kogan Page, London

Bohlander, G., Snell, S., Sherman, A., Managing Human Resources, ITP

Carrel, M., Elbert. N., e Hatfield, R., Human Resource Management: Global Startegies for Managing a Diverse Workforce, Prentice Hall

Cascio, W., Managing Human Resources - Productivity, Quality of Work Life, Profits, McGraw-Hill, Inc

Chiavenato, I., Gestão de Pessoas, Campus

DeCenzo, D., e Robbins, S., Personnel/Human Resource Management, Second ed., Prentice Hall

Dessler, G., Management - Leading People and Organizations to the 21st Century, Prentice-Hall

Mintzberg, E., The Nature of Managerial Work, Prentice Hall

Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., Wright, P., Human Resource Management - Gaining a Competitive Advantage, Irwin

Sherman, A., Bohlander, G., Snell, S., Managing Human Resources, Shout-Western College Publishing

Chelladurai, P., Human Resource Management in Sport and Recreation, Human Kinetics.