

ID	2260
Unidade Curricular	Psicossociologia e Gestão das Organizações
Regente	Paulo Ignacio Noriega Pinto Machado
Objectivos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Caracterizar os indicadores de desempenho da organização bem como os princípios gerais da gestão da organização 2. Identificar as principais componentes dos processos produtivos, bem como as funções da gestão 3. Ter um conhecimento da influência das características individuais e de grupo que influenciam variáveis organizacionais, como o desempenho, o absentismo, turnover, segurança, etc. 4. Também se pretende que o conhecimento desenvolvido permita observar a organização e caracterizar a sua estrutura e o seu tipo de cultura.
Conteúdos Programáticos em Syllabus	<ol style="list-style-type: none"> 1. Noções básicas da gestão das organizações <ul style="list-style-type: none"> • Conceitos e princípios chave da gestão • Funções da gestão, sistemas básicos e suas interdependências • Principais indicadores de desempenho organizacional 2 - Variáveis individuais intervenientes no estudo do trabalho <ul style="list-style-type: none"> • Características biográficas • Diferenças individuais • Aprendizagem • Perceção • Valores e Atitudes • Satisfação e Motivação • Processo de tomada de decisão 3 - Variáveis do grupo intervenientes no estudo do trabalho <ul style="list-style-type: none"> • Comportamento de grupo • Trabalho de equipa • Comunicação • Liderança • Poder e política • Conflito e Negociação • Stress ocupacional 4 - Variáveis de nível organizacional no estudo do trabalho <ul style="list-style-type: none"> • Design e estrutura da organização • Clima e Cultura Organizacional • Mudança organizacional • Políticas e práticas de recursos humanos
Avaliação	Avaliação contínua: Realização e avaliação de estudos de caso (100%)

Bibliografia

Bibliografia principal:

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). Organizational Behavior (15th ed.). Prentice Hall.

Teixeira S.(2010) Gestão das Organizações, McGraw-Hill: Lisboa