

<b>ID</b>	2249
<b>Unidade Curricular</b>	Ergonomia na Organização do Trabalho
<b>Regente</b>	José Domingos de Jesus Carvalhais
<b>Objectivos</b>	O conteúdo programático desta disciplina integra conhecimentos relativos à Organização do Trabalho numa perspetiva de otimização das interações homem-sistema, caracterizando o quadro organizacional em que se desenvolve a atividade humana, bem como os fatores de penosidade associados.
<b>Conteúdos Programáticos em Syllabus</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conceitos básicos da organização do trabalho para a ergonomia.</li> <li>2. Perspetivas teóricas sobre as organizações.</li> <li>3. Fatores de penosidade associados aos diferentes modelos de organização do trabalho.</li> <li>4. Organização temporal do trabalho.</li> <li>5. Organização coletiva do trabalho.</li> </ol>
<b>Avaliação</b>	Quatro trabalhos práticos (40%) e um exame final (60%).
<b>Bibliografia</b>	<p>Askenazy, P.; Cartron, D.; de Coninck, F.; Gollac, M. (coordinateurs) (2006) "Organisation et intensité du travail ", Octares: Toulouse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Benchekroun, T.H., Weill-Fassina, A. (2000). "Le travail collective. Perspectives actuelles en ergonomie". Editions Octares: Toulouse.</li> <li>· Carayon P.; Smith, M. J. (2000) "Work organization and ergonomics"; Applied Ergonomics, Volume 31, Issue 6, December, Pages 649-662</li> <li>· Ferreira, J.M.C., Neves, J. &amp; Caetano, A., (2001). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa, McGraw-Hill.</li> <li>· Monk, T.; Folkard, S. (1992) "Making shiftwork tolerable "; Taylor &amp; Francis, 94 pág</li> <li>· Queinèc, Y.; Teiger, C.; Terssac, G. (1992) "Repères pour négocier le travail posté"; Octares: Toulouse, 2.ª edição, 254 pág.</li> <li>· Terssac, G. (Ed.) (2002) "Le Travail : une aventure collective", Octares: Toulouse.</li> <li>- International Labour Office, in collaboration with the International Ergonomics Association (2010) "Ergonomic checkpoints : Practical and easy-t</li> </ul>