ID	2238
Unidade Curricular	Planeamento e Gestão de Projetos
Regente	Carlos Jorge Pinheiro Colaço
Objectivos	1. Conhecimento dos conceitos teóricos subjacentes à Macroergonomia. 2. Domínio da aplicação dos métodos de análise em Macroergonomia. 3. Capacidade de análise de custo-benefício de uma Intervenção Ergonómica.
Conteúdos Programáticos em Syllabus	1- Macroergonomia. 2-Determinação do custo-benefício da intervenção ergonómica. 3- Dimensão estrutural do Sistema de Trabalho. 4- Metodologias de Gestão de Projeto em Ergonomia. 5- Análise e Conceção de Processos de Produção. 6- Análise dos Resultados/Benefícios da Intervenção Ergonómica. 7- Exemplos de aplicação da Análise de Custo-Benefício da Intervenção Ergonómica nos diversos Setores de Atividade.
Avaliação	Avaliação contínua: -Componente teórica – realização de uma frequência escrita. A frequência tem de ter a classificação mínima de 9.5 valores. -Componente prática – realização de um trabalho, cuja classificação mínima é de 9.5 valores. A nota desta componente corresponde a 30% da classificação final da unidade curricular. Avaliação final: •Realização de um exame composto por uma prova escrita, prática e oral. Para ter acesso à prova oral é necessário obter nas provas escrita e prática a nota mínima de 9,5 valores.

Bibliografia	D. Beevis and I.M. Slade, Ergonomics—costs and benefits, Applied Ergonomics. 34 (2005) (5), pp. 413–418. Hendrick, H.W. Humanizing re-engineering for true organizational effectiveness: a macroergonomic approach. In: Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society 39th Annual Meeting. (1995), pp. 761–765. H.W. Hendrick, Good Ergonomics is Good Economics, The Human Factors and Ergonomics Society, Santa Monica, CA (1997). H.W. Hendrick and B.M. Kleiner, Macroergonomics: an Introduction to Work System Design, The Human Factors and Ergonomics Society, Santa Monica, CA (2001). H.W. Hendrick and B.M. Kleiner. Macroergonomics- Theories, Methods, and Applications. Mahmanh, NJ: Laurence Erlbaum Associates, Publishers (2002) B.M. Kleiner, Macroergonomics lessons learned from large scale change efforts industry, government, and academia. In: O. Brown and H.W. Hendrick, Editors, Human Factors in Organizational Design and Management, North-Holland, Amsterdam (1996), pp. 483–488.