

<b>ID</b>	2238
<b>Unidade Curricular</b>	Planeamento e Gestão de Projetos
<b>Regente</b>	Carlos Jorge Pinheiro Colaço
<b>Objectivos</b>	<p>1. Conhecimento dos conceitos teóricos subjacentes à Macroergonomia.</p> <p>2. Domínio da aplicação dos métodos de análise em Macroergonomia.</p> <p>3. Capacidade de análise de custo-benefício de uma Intervenção Ergonómica.</p>
<b>Conteúdos Programáticos em Syllabus</b>	<p>1- Macroergonomia.</p> <p>2-Determinação do custo-benefício da intervenção ergonómica.</p> <p>3- Dimensão estrutural do Sistema de Trabalho.</p> <p>4- Metodologias de Gestão de Projeto em Ergonomia.</p> <p>5- Análise e Conceção de Processos de Produção.</p> <p>6- Análise dos Resultados/Benefícios da Intervenção Ergonómica.</p> <p>7- Exemplos de aplicação da Análise de Custo-Benefício da Intervenção Ergonómica nos diversos Setores de Atividade.</p>
<b>Avaliação</b>	<p>Avaliação contínua:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Componente teórica - realização de uma frequência escrita. A frequência tem de ter a classificação mínima de 9.5 valores.</li> <li>-Componente prática - realização de um trabalho, cuja classificação mínima é de 9.5 valores. A nota desta componente corresponde a 30% da classificação final da unidade curricular.</li> </ul> <p>Avaliação final:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Realização de um exame composto por uma prova escrita, prática e oral.</li> </ul> <p>Para ter acesso à prova oral é necessário obter nas provas escrita e prática a nota mínima de 9,5 valores.</p>

## **Bibliografia**

- D. Beevis and I.M. Slade, Ergonomics—costs and benefits, *Applied Ergonomics*. 34 (2005) (5), pp. 413-418.
- Hendrick, H.W. Humanizing re-engineering for true organizational effectiveness: a macroergonomic approach. In: *Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society 39th Annual Meeting*. (1995), pp. 761-765.
- H.W. Hendrick, *Good Ergonomics is Good Economics*, The Human Factors and Ergonomics Society, Santa Monica, CA (1997).
- H.W. Hendrick and B.M. Kleiner, *Macroergonomics: an Introduction to Work System Design*, The Human Factors and Ergonomics Society, Santa Monica, CA (2001).
- H.W. Hendrick and B.M. Kleiner. *Macroergonomics- Theories, Methods, and Applications*. Mahmanh, NJ: Laurence Erlbaum Associates, Publishers (2002)
- B.M. Kleiner, Macroergonomics lessons learned from large scale change efforts industry, government, and academia. In: O. Brown and H.W. Hendrick, Editors, *Human Factors in Organizational Design and Management*, North-Holland, Amsterdam (1996), pp. 483-488.