ID	2155
Unidade Curricular	Comportamento Organizacional
Regente	António Fernando Boleto Rosado
Objectivos	Esta disciplina visa ajudar a compreender os mecanismos que influenciam o comportamento individual, grupal e organizacional, um instrumento de gestão decisivo para garantir a eficiência e eficácia organizacional. Desta forma, pretende-se analisar os factores que determinam o comportamento do Indivíduo e do Grupo no contexto da Organização.
Conteúdos Programáticos em Syllabus	1. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Fundamentos do Comportamento Organizacional. Objecto de estudo. Objectivos para estudo do comportamento organizacional. Aspectos históricos. 2. O Indivíduo na Organização A personalidade e sua relação com os outputs organizacionais. Percepção, Valores e Atitudes e Satisfação com o Trabalho. Personalidade e Emoções. Percepção e Tomada de Decisão. Motivação e Satisfação Stress Organizacional Compromisso Organizacional e Empowerment. 3. Grupos nas organizações Fundamentos do Comportamento de Grupo: os Grupos de Trabalho Definição e Classificação de Grupos. Grupos e Equipas. A Comunicação A Liderança Poder, conflito e negociação 4.A Estrutura Organizacional Cultura Organizacional Conflito e Negociação Cidadania organizacional Mudança Organizacional Justiça Organizacional Responsabilidade Social, Ética e Justiça nas Organizações Níveis de responsabilidade social nas organizações Organizações Positivas

Avaliação	Tendo como ponto de partida os objectivos apontados, adoptam-se metodologias que oscilam entre as abordagens expositivas (curso teórico) e as abordagens mais interactivas, de discussão em grupo, de temáticas decisivas da compreensão das determinantes do comportamento nas organizações, sendo promovido o recurso a estratégias formativas que permitam a crescente autonomização da reflexão. Método expositivo e discussões temáticas com apresentação de trabalhos práticos pelos estudantes. Presença em, pelo menos, 75% das aulas leccionadas e apresentação de 1 trabalho monográfico ou exame escrito. Exige-se uma nota mínima de 10.0 valores.
Bibliografia	Cardoso, Carlos Cabral, Arménio Rêgo et alt. (2003) Manual de comportamento Organizacional e Gestão. Lisboa: RHeditora. Ferreira, J.M.Carvalho, José Neves e António Caetano (2001), Manual de psicossociologia das organizações. Amadora: McGrawHill. Câmara, pedro B., Paulo Guerra e Joaquim Rodrigues (1998). Humanator. Lisboa: Publicações Dom Quixote. PEREIRA, O. (1999), Fundamentos de Comportamento Organizacional, Lisboa, Fundação Calouste Gulbenkian Lima, M.L., J. Vala e M. B. Monteiro (1994).Psicologia Social das Organizações. Lisboa: Celta. Luthans, Fred (1992), Organizational behaviour. (6 th Ed.). McGrawHill. Rego, A. (1996) Liderança eficaz – ajustar estilos a situações. Pessoal, Julho /Set. pp: 22-28. Rego, A. (1999), Comunicação nas organizações. Lisboa: Edições Sílabo. Vecchio, Robert P. (1995), Organizational behaviour. (3 th Ed.). Dryden Press.